

RAVEN'S™ Advanced Progressive Matrices (APM-III)

PROFIEL RAPPORT

Naam: Jane Sample

Organisatie: Pearson Sample Corporation

Datum: 23 mei 2017



Gemeten vaardigheden en capaciteiten

De APM-III is een non-verbale capaciteitentest waarbij probleemoplossend vermogen nodig is. APM-III meet observatievermogen, het vermogen om helder te denken, intellectuele capaciteiten en intellectuele efficiëntie. De APM meet specifiek het vermogen om

- nieuwe concepten te formuleren vanuit nieuw gepresenteerde informatie
- betekenis te verkrijgen uit chaos en ambiguïteit
- helder te denken over complexe situaties of gebeurtenissen

De Advanced Progressive Matrices (APM) versie van de RAVEN'S is ontwikkeld om kandidaten met een hoger niveau op deze betreffende capaciteiten te identificeren, voor posities van juniors, professionals, managers en executives in alle bedrijfssectoren.

De APM-III geeft een indicatie van de kans op succes van een kandidaat in posities waarvoor in het algemeen een hoog niveau vereist is als het gaat om helder denken, probleemdefinitie, situaties op hoofdlijnen kunnen beoordelen en het evalueren van mogelijke oplossingen vanuit alle beschikbare informatie. Het non-verbale aspect van de RAVEN's minimaliseert de impact van taalvaardigheid op de behaalde score op deze test.

Normgroep: Managers

Percentielscore kandidaat: **57%**

1

99

Interpretatie van de score

RAVEN's progressive matrices is ontwikkeld om het vermogen te meten tot het analyseren en combineren van nieuwe en bestaande informatie, teneinde onbekende vraagstukken op te kunnen lossen, nieuwe vaardigheden te kunnen leren en in staat te zijn 'het grotere plaatje te zien'.

De score van Jane Sample was beter of gelijk aan **57%** van de mensen uit een groep die de test eveneens heeft gemaakt. Deze vergelijkingssgroep is Managers.

Wat betekent dit?

Deze persoon kan over het algemeen omgaan met het waarnemen en helder denken op hoog niveau dat nodig is om betekenis te verkrijgen uit chaos en ambiguïteit. Met name vergeleken met andere personen uit de gespecificeerde normgroep kan deze persoon:

- de algemene elementen van de meeste complexe problemen en situaties helder en objectief definiëren.
- de meeste relaties binnen complexe situaties, gebeurtenissen of ideeën herkennen.
- bij het vormen van argumenten verschillende onderdelen van relevante informatie vanuit diverse invalshoeken integreren.
- verschillende strategische implicaties van beslissingen en handelingen herkennen.
- verscheidene onderliggende oorzaken van complexe problemen identificeren, maar kan een aantal erg subtiele oorzaken over het hoofd zien.
- de meeste beschikbare en relevante informatie gebruiken om complexe problemen te evalueren en effectieve beslissingen hieromtrent te nemen.
- in de meeste situaties accurate conclusies trekken uit informatie.
- complexe concepten afdoende aanleren, maar van tijd tot tijd kan het volledige begrip van sommige complexe concepten ontbreken.
- voldoende inzicht ontwikkelen in complexe kwesties en situaties.

Beschrijving Test

Maximale tijd	Item format
40 minuten	Multiple choice

Test Items

Aantal correct beantwoord*	Aantal beantwoord	Totaal aantal vragen in de test
16	23	23

Ondanks het feit dat percentielscores vrijwel overal gebruikt worden, kunnen de resultaten van capaciteitentests op een aantal verschillende manieren gepresenteerd worden, afhankelijk van de voorkeur van degene die de test afneemt en van het land waarin ze worden gebruikt. Hier beneden zijn drie additionele typen scores te zien.

T-score	STANINE score	STEN score
52	5	6

T-scores zijn gestandaardiseerde scores die gebruikt worden om de scores van een kandidaat te kunnen vergelijken. Een T-score heeft een Gemiddelde van 50 en een Standaarddeviatie van 10. Deze score is weergegeven als een numerieke waarde in bovenstaand overzicht.

Een **STANINE score** is eveneens een gestandaardiseerde schaal om de resultaten van respondenten te vergelijken. Deze is gelijk aan aan de T-score, maar heeft een Gemiddelde van 5 en een Standaarddeviatie van 2. Deze score wordt uitgedrukt in een 9-punts schaal in het overzicht.

Een **STEN score** is een gestandaardiseerde score, gepresenteerd in de vorm van een 10-punts schaal, met een Gemiddelde van 5.5 en een Standaarddeviatie van 2.

* Het aantal correct beantwoorde items (oftewel de ruwe score) staat alleen voor het aantal correct gegeven antwoorden op de test. Geavanceerde item-banked tests produceren een theta score die rekening houdt met de moeilijkheidsgraad van ieder item. Daardoor is het mogelijk dat twee mensen dezelfde ruwe score halen, maar verschillende theta- en percentielscores hebben.

De resultaten van een test die zonder supervisie (unproctored) is afgenomen, dienen met voorzichtigheid geïnterpreteerd te worden, tenzij het zeker is dat de test zonder hulp is gemaakt. Unsupervised resultaten kunnen geverifieerd worden door het afnemen van een supervised hertest bij de groep kandidaten die in het laatste stadium van een assessment procedure zijn overgebleven, of via informatie uit andere bronnen, zoals een gestructureerd interview of een praktijkproef waarin dezelfde capaciteiten worden gemeten.

Contactinformatie

Nederland T: +31 (0)20-5815570

België T: +32 (0)32-252712

Algemene nummer 020 – 581 5570

info@talentlens.nl

<http://www.talentlens.nl>

Disclaimer: Dit rapport mag alleen gebruikt worden door de professional die de test heeft ingezet. RAVEN'S APM mag niet als enige maatstaf gebruikt worden voor het nemen van beslissingen over het al dan niet aannemen van een kandidaat. Het is aan te raden de RAVEN'S APM in combinatie met andere assessmenttechnieken te gebruiken (zoals bijvoorbeeld een persoonlijkheidsvragenlijst of een gestructureerd gedrags-interview). RAVEN'S APM is alleen relevant wanneer de capaciteiten die gemeten worden relevant zijn voor de positie of de opleiding waarvoor het assessment wordt afgenomen.

Raadpleeg alle relevante juridische, ethische en professionele standaarden voor richtlijnen over het juiste gebruik van testresultaten. Voor meer informatie over 'best practices' wanneer het gaat om het gebruik van testcores bij selectie beslissingen, raadpleeg aub de RAVEN'S Handleiding.